

**Декларация по ключевым трудовым требованиям
в отношении ценностей системы «Лесной эталон»
согласно СТО-42952298-003-2022**

г. Людиново

«21» апреля 2025 г.

В соответствии со стандартом СТО-42952298-003-2022 ООО «Ультра Декор Рус» применяет ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон» к своей сертифицированной деятельности:

1. приняло и реализовывает декларацию или декларации по ключевым трудовым требованиям, которые охватывают ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон»;
2. поддерживает актуальную самостоятельную оценку, в которой организация описывает применение ключевых трудовых требований к своей сертифицированной деятельности.

Ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон»

1. При применении настоящих ключевых трудовых требований организация уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполняет цели этих требований.
2. Организация не использует детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. 2.1 – 2.4.
 - 2.1. Организация не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.
 - 2.2. В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.
 - 2.3. Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.
 - 2.4. Организация запретила наихудшие формы детского труда.
3. Организация упразднила все формы принудительного и обязательного труда.
 - 3.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.
 - 3.2. Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:
 - любую форму насилия;
 - подневольный труд;
 - удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
 - ограничение мобильности / передвижения;
 - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;

– угрозы доноса властям.

4. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

4.2. Организация уважает свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.

4.3 Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.

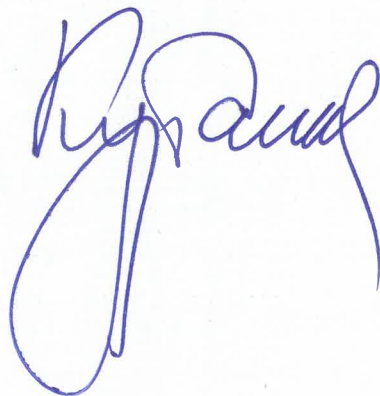
4.4 Организация уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила.

4.5 Организация уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

4.6 Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.

4.7 Коллективные договоры реализуются там, где они есть.

от имени Организации:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'K. P. ...', is written over the signature line.